

	POLITICA DE DIVERSIDADE E EQUIDADE	POI-031
	RECURSOS HUMANOS	Rev.: 001
FK GRUPO	Esta Política detalha alguns conceitos das Políticas de Direitos Humanos, Sustentabilidade e do Código de Conduta pautada pelo respeito, inclusão, equidade, garantindo direitos iguais a todas as pessoas e valorizando a diversidade humana no desenvolvimento de todas as atividades da organização.	

1. Abrangência

Esta Política se aplica a todas as Operações de Negócio e Processos Corporativos do FK Grupo, e deve ser considerada no relacionamento com as partes interessadas, notadamente fornecedores, clientes, colaboradores, comunidades, órgãos reguladores, organismos de certificação e demais partes interessadas.

No relacionamento com fornecedores, o FK Grupo reconhece a importância do seu papel e seu compromisso em influenciar toda a sua cadeia para uma gestão responsável. Busca estabelecer relações comerciais com parceiros que compartilhem os princípios e valores do FK Grupo.

2. Definições

Promover equidade: proporcionar condições igualitárias para que cada pessoa possa executar suas atividades mediante um tratamento com imparcialidade, com igual acesso a oportunidades e recursos, promoções e reconhecimentos de acordo com os critérios estabelecidos conforme a estratégia de negócio.

Ambiente inclusivo: ambiente de trabalho em que todas as pessoas se sentem seguras para ser quem são, com respeito às individualidades. Ambiente e liderança que estimulam e propiciam recursos e/ou adequações que promovem a inclusão, bem como capacitações para líderes e equipes que facilitam essa integração.

Igualdade de oportunidades: promover um ambiente baseado no princípio de que uma sociedade é livre e justa quando todas as pessoas têm acesso aos mesmos direitos. Tudo isso independentemente da condição econômica, sexo, religião ou origem geográfica do indivíduo.

3. O que não é tolerado por nós

O FK Grupo repudia e não aceita qualquer ato que represente uma infração à Legislação vigente e aos Direitos Humanos. Adicionalmente, considerando o respeito e a valorização da Diversidade como uma premissa fundamental para a boa convivência, repudia e combate à violência, a intolerância, a discriminação, o preconceito e o assédio sejam eles de qualquer natureza.

Caso ocorra alguma ação contrária a esta Política, conforme evidências e forma de atuação, serão aplicadas sanções disciplinares proporcionais à severidade e à gravidade das infrações, podendo inclusive ocorrer a rescisão de contrato.

4. Princípios

4.1. Diversidade

As diretrizes descritas nesse documento norteiam todas as atividades desenvolvidas pelo FK Grupo e estão de acordo com seu Código de Conduta, e buscam:

- Promover um ambiente de respeito a todas as pessoas: reconhecer e valorizar as individualidades, garantindo um ambiente de trabalho onde todas as pessoas sejam respeitadas: colaboradores, clientes, fornecedores, comunidades, acionistas, governo, sociedade civil e organizações não governamentais. O respeito socioambiental e a transparência fazem parte dos valores do FK Grupo. As pessoas são a essência de sua cultura e de sua atuação no mercado. É por meio delas que a empresa se transforma e evolui.
- Construir um ambiente psicologicamente seguro: garantir um ambiente em que as pessoas se sintam incluídas, tenham segurança para aprender e espaço para contribuir. Um ambiente em que exista a

	POLITICA DE DIVERSIDADE E EQUIDADE	POI-031
		Rev.: 001
	RECURSOS HUMANOS	Página: 2 / 3
FK GRUPO	Esta Política detalha alguns conceitos das Políticas de Direitos Humanos, Sustentabilidade e do Código de Conduta pautada pelo respeito, inclusão, equidade, garantindo direitos iguais a todas as pessoas e valorizando a diversidade humana no desenvolvimento de todas as atividades da organização.	

liberdade para as pessoas serem elas mesmas, para serem ouvidas e em que o diálogo seja realizado com transparência e respeito.

- c) Estabelecer processos isentos de preconceito: é mais que um dever, é uma obrigação não admitir qualquer preconceito, discriminação ou assédio às pessoas, seja em razão do sexo biológico, raça, etnia, orientação sexual, identidade de gênero, nacionalidade, classe social, convicções políticas, sociais e religiosas, idade, deficiência, situação de refúgio ou quaisquer características pessoais não mencionadas. Está incorporado na cultura da empresa, a conscientização dos colaboradores e o combate à discriminação.
- d) Mecanismos ou ações positivas para garantir um ambiente livre de preconceito, discriminação, assédio e outras formas de intolerância e violência. O não cumprimento do que está descrito nesta Política pode levar à aplicação de medidas disciplinares de acordo com o Código de Conduta, além das disposições legais aplicáveis a cada caso.
- e) Compromisso com a igualdade de oportunidades: Eliminar comportamentos discriminatórios em todas as etapas da vida profissional e em todos os níveis hierárquicos. Garantia de que os compromissos incluídos nesta Política se reflitam, quando aplicável, nos processos e procedimentos, apoiando e incentivando a diversidade e à inclusão.
- f) Promoção da Diversidade, Equidade e Inclusão: O FK Grupo fornece capacitação, oportunidade de reflexão e conscientização, sobre diversidade, equidade e inclusão. Capacita líderes para conduzir equipes que respeitem as individualidades.

Cada um dos colaboradores é responsável pela construção de uma equipe diversa e de um ambiente inclusivo.

4.2. Acessibilidade

Todas as unidades de produção, distribuição, escritório e showrooms devem buscar a constante adaptação e acessibilidade, de forma a integrar e oferecer a seus colaboradores e terceiros, condições e recursos adequados para o total exercício das suas atividades. Possíveis adequações podem ser identificadas tanto na admissão como a qualquer momento.

4.3. Responsabilidade da Liderança

O FK Grupo considera toda a liderança fundamental para a construção de uma cultura organizacional inclusiva e um ambiente de segurança psicológica. Portanto, é primordial que os líderes conheçam e multipliquem esta Política.

O FK Grupo trabalha na formação de toda a liderança, para que, conhecendo o seu ambiente, não reproduza condutas discriminatórias. Por isso, promove formação através do programa de capacitação para todos os colaboradores, conforme a sua área de atuação.

Neste contexto, o FK Grupo deve:

- ✓ Contratar e desenvolver times que representem a diversidade da nossa sociedade;
- ✓ Acompanhar indicadores para identificar a razoabilidade entre gêneros para promoção da Diversidade, Equidade e Inclusão;
- ✓ Posicionar-se ao presenciar situações de assédio e/ou discriminatórias e orientar a utilização do Canal de Denúncia;

	POLITICA DE DIVERSIDADE E EQUIDADE	POI-031
		Rev.: 001
	RECURSOS HUMANOS	Página: 3 / 3
FK GRUPO	Esta Política detalha alguns conceitos das Políticas de Direitos Humanos, Sustentabilidade e do Código de Conduta pautada pelo respeito, inclusão, equidade, garantindo direitos iguais a todas as pessoas e valorizando a diversidade humana no desenvolvimento de todas as atividades da organização.	

- ✓ Acionar o Canal de Denúncia em situações que envolvam o descumprimento ou mesmo suspeita de descumprimento do Código de Conduta do FK Grupo.
- ✓ Aplicar sanções ou ações disciplinares sempre que necessário.

5. Governança

O setor de Recursos Humanos é quem deverá propor estratégias que promovam a Diversidade, Equidade e Inclusão, ações de disseminação da cultura e práticas relacionadas em conjunto com as demais áreas corporativas e do negócio, com alcance global.

A divulgação de resultados relacionados a ações que promovam a Diversidade, Equidade e Inclusão se dá por meio dos canais internos e externos. O FK Grupo garante a veracidade e coerência na divulgação de informações pelo respeito aos(as) acionistas e investidores(as).

✓ Censo de diversidade

Trata-se de um mapeamento que traz um panorama da diversidade na organização. Quantas pessoas LGBTQIA+ compõe o quadro de pessoas colaboradoras? Quantas pessoas negras? PcDs? Quais cargos ocupam? Esse levantamento utiliza diferentes metodologias e por meio dele, é possível reconhecer os pontos mais importantes a serem trabalhados rumo a uma cultura mais diversa e inclusiva.

✓ Satisfação dos funcionários

O nível de satisfação dos funcionários é considerado um grande diferencial competitivo e isso influencia diretamente no crescimento dos negócios.

Quando estão satisfeitas, as pessoas tendem a se empenhar mais para realizar suas atividades de trabalho e a buscar também pelo próprio crescimento profissional.

O FK Grupo busca a transparência e realiza o reporte interno e externo de seus principais indicadores de diversidade, que devem ser medidos, acompanhados e controlados pela equipe de Recursos Humanos, que devem buscar a melhoria contínua de sua performance com metas bem definidas e desdobradas destes indicadores.

7. Canal de Denúncias

Fomentamos a educação, a capacitação, o diálogo e a empatia para que nossos colaboradores atuem como agentes de proteção no combate ao assédio e à violência ou qualquer forma de discriminação/preconceito por gênero, raça, orientação sexual, nacionalidade, classe social, idade, deficiência e demais características pessoais não mencionadas.

Todos os colaboradores devem pautar suas atitudes em ações éticas, comprometidas com o propósito, com o Código de Conduta e com os princípios da empresa.

O FK Grupo incentiva seus públicos, interno e externo, a reportar qualquer denúncia ou casos de suspeita de violação ao Código de Conduta para Colaboradores e Terceiros e às Políticas e Procedimentos da empresa, utilizando o Canal de Conduta, ferramenta que garante a confidencialidade, a não retaliação, a investigação de todas as ocorrências e o anonimato do denunciante.